

國立臺北大學 106 學年度學士班暨進修學士班轉學生招生考試試題

系別：公共行政暨政策學系 3 年級(學士班)、2 年級(進修學士班)

考試時間：80 分鐘

科目：行政學

第 1 頁，共 1 頁

可 不可使用計算機

一、韋伯(Max Weber)所提出的「理想官僚體制」的特徵有哪些?您認為該理論對後世的影響為何?請分析(25%)。

二、請說明新公共服務(New Public Service)的核心概念，並比較新公共服務與新公共管理的差異(25%)。

三、何謂組織文化(organizational culture)?依據席恩(E. H. Schein)的說法，組織文化可分為那些內涵層次?組織文化與組織氣候(organizational climate)的差異又為何?(25%)

四、解釋名詞(25%，每小題 5 分)：

(一)目標轉換(displacement of goals)

(二)組織平衡論(organization equilibrium)

(三)轉換型領導(transformation leadership)

(四)需求層級理論(hierarchy of needs)

(五)公私協力(public private partnership)